

## 醫療保健行動計劃：發展醫療工作隊伍的新戰略

2022年2月16日

為確保本省現在和未來都具備所需的醫療專業人員，**2023年預算將為新的醫療人力戰略提供 1.58 億加元。**

亞伯達省擁有世界上最好的一線醫療保健人員，創建一個能夠吸引更多醫療保健專業人員的系統是醫療保健行動計劃的目標之一。

亞伯達省政府致力於確保亞伯達省人士在需要護理的時間和地點獲得所需的護理。醫療保健需求在不斷變化，作為一項計劃，醫療人力戰略可提前確定此類需求並為員工提供健康的工作環境。

該戰略為建立一個靈活、可持續的醫療保健系統奠定了基礎，該系統讓每位亞伯達省人可享有健康之家，並配備了相關人力來提供亞伯達省人現在和未來所需的醫療服務。

“隨著人口老齡化，對勞動力的需求也將繼續增長。該戰略得以實施要歸功於此前所做的傑出工作。該戰略為在本省創造靈活的工作環境奠定了基礎，靈活的工作環境支持工作者提供最高質量的醫療保健。”

衛生廳長傑森·考平

亞伯達省的醫療人力戰略圍繞五個支柱打造：

- 留住人才和支持人才 — 提供安全、有吸引力和有意義的工作環境，以留住亞伯達省的醫護人員。
- 吸引人才 — 從加拿大和全球招募新員工，以建立一支具備合適技能的可持續勞動力隊伍。
- 成長 — 創造教育和培訓未來勞動力的能力。
- 強化 — 採取協作、主動和循證的方法來實施長期勞動力規劃。
- 發展 — 設計並實施新的護理模式和支持工具，以提供更高效、更優質的護理。

### 媒體諮詢

斯科特·約翰斯頓  
scott.johnston@gov.ab.ca  
醫療新聞秘書  
780-918-4284

隨著該戰略的實施，將製定各個支柱的框架和具體指標，以衡量進展情況並監測對建設更靈活的勞動力隊伍的影響。

“確保亞伯達人未來的醫療保健對於確保我們的生活質量和經濟活力至關重要。醫療人力戰略的基礎將是我們為解決醫療保健系統勞動力短缺問題而採取的行動，方法是簡化承認國外醫療保健工作者資質。”

*技術工種及行業廳長凱西·馬度*

“隨著重塑亞伯達優勢項目的成功和本省經濟的蓬勃發展，我們看到越來越多的人選擇在亞伯達省安家。這一宣布將確保我們需要的醫生和醫療保健專業人員能夠在需要的時間和地點為亞伯達省的家庭提供支持。”

*就業、經濟及北方發展廳長佈萊恩·讓*

“貿易、移民和多元文化廳將直接支持亞伯達的醫療人力戰略，以吸引和留住在國外受過培訓的醫護人員。亞伯達省政府的移民戰略將積極專注於吸引具備亞伯達省發展所需技能的新移民，並解決醫療保健領域的勞動力短缺問題。”

*貿易、移民和多元文化廳長拉貞·索尼*

該戰略中的行動包括：

- 採用新方法為郊區和偏遠地區提供護理和配備外科人員
- 對重症監護病房和急診科人員配備提供額外支持
- 擴大對醫生和急症護理服務的支持

“吸引熟練醫療保健專業人員從事持續護理一直存在困難挑戰，尤其是在郊區。新的醫療人力戰略將增加我們在這一領域發展和維持有才華、健康和靈活的勞動力的機會。我們很自豪能與政府合作，幫助亞伯達人安享晚年。”

*詹妮弗·麥庫，伯大尼保健協會總裁兼首席執行官，亞伯達省持續護理協會董事會成員*

醫療人力戰略還將包括各種新的急診服務模式，以提高服務能力並減少響應時間，並增加對醫生、護士、醫療保健助理和其他醫療人員的教育投資。

該戰略得以實施要歸功於已經開展的工作，是與工人、雇主、教育工作者和其他人協商制定的長期行動計劃的基礎。這些持續的磋商將強化協作和支持性的工作環境，以滿足亞伯達省醫護人員及其服務對象的需求。

## 快訊

- 2023 年預算將提供 1.58 億加元用於支持招聘和留住醫護人員的多項舉措，包括：
  - 9000 萬加元用於加強各種吸引和留住鄉村醫生的計劃
  - 2900 萬加元用於履行政府在與亞伯達省醫學協會簽署的協議中的承諾，該協議特別關注服務欠缺的農村和偏遠社區
  - 700 萬加元用於有針對性地從美國和英國招聘受過國外培訓的護士
  - 100 萬加元用於資助本省的護士導航項目，該項目支持所有移民到亞伯達省的護士
- 未來幾週將宣布更多舉措。