

Más oportunidades para desarrollar competencias laborales

2 de diciembre de 2022

El Gobierno de Alberta está financiando más programas de microcredenciales para ayudar a los habitantes de Alberta a desarrollar las competencias que necesitan para iniciar nuevas carreras y asegurar el futuro de la provincia.

El crecimiento rápido ha creado un déficit de mano de obra cualificada y los habitantes de Alberta necesitan acceder a la capacitación para satisfacer las necesidades de una economía en constante cambio. Las microcredenciales son experiencias de aprendizaje documentadas y de corta duración que reconocen habilidades y competencias específicas y crean nuevas oportunidades para que las personas desempleadas y subempleadas de Alberta actualicen o perfeccionen sus cualificaciones rápidamente para satisfacer mejor las necesidades de la industria, se reincorporen a la fuerza de trabajo y den un giro rápido a sus carreras.

A principios de este otoño, el Gobierno de Alberta invirtió \$8 millones en dos años para crear 69 nuevos programas de microcredenciales a través de la iniciativa Alberta at Work. La financiación adicional de más de \$270.000 ayudará a crear cinco nuevos programas que apoyarán a sectores clave, como la energía, la tecnología, el desarrollo de software y las finanzas.

Los nuevos programas incluyen:

- Burman University - Finanzas y Emprendimiento: \$98.000
- Keyano College – Alfabetización digital: \$10.000
- Lethbridge College – Programador de juegos: \$58.500

- Lethbridge College – Artista de sonido de motor de juego: \$58.500
- Southern Alberta Institute of Technology – Programa de gas natural licuado en el sector energético: \$45.000

Los programas de microcredenciales respaldan a Alberta 2030: Desarrollo de competencias para el empleo ofreciendo a los estudiantes oportunidades de aprendizaje flexibles e innovadoras para ayudarles a desarrollar competencias laborales. Esta nueva inversión en microcredenciales se suma a los \$5,6 millones utilizados para lanzar un programa piloto de microcredenciales en 2021.

La estrategia de [Alberta 2030: Desarrollo de competencias para el empleo](#) es una visión y dirección transformadora para el sistema de educación superior de Alberta, que desarrollará una fuerza laboral altamente cualificada y competitiva, reforzará la innovación y la comercialización de la investigación, y forjará relaciones más sólidas entre los empleadores y las instituciones postsecundarias.

Información relacionada

- [Alberta 2030: Desarrollo de competencias para el empleo](#)
- [Microcredenciales](#)
- [Alberta at Work](#)